

COMUNE DI CASANOVA LONATI

(Provincia di Pavia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019

Il giorno 23 mese di DICEMBRE dell'anno 2019 alle ore 11,00 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Comunale dott. Umberto Fazio Mecadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	sig. =====
CGIL/FP	sig. =====
UIL/FPL	sig. =====
CISL/FP	sig. =====
CSA	sig. =====

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di CASANOVA LONATI sottoscritto in data 24/12/2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 in applicazione del CCNL con riferimento:

- all'art.67 del CCNL 21.05.2018 con particolare riferimento al comma 2 lett. a) e b) che prevede gli incrementi del fondo 2019 rispetto al 2018:

- pari a euro 83,20 a unità di personale in servizio alla data 31.12.2015;
- pari al differenziale degli incrementi delle posizioni economiche di ciascuna categoria dovuti dal neo CCNL e gli incrementi dovuti alla posizione iniziale.

Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto del fondo anno 2016 che non può essere superato previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sotto riportato;

- all'art. 67 del sopracitato CCNL, che al comma 1 dispone che "*Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.* Detto importo risulta pari a quanto riportato nell'allegato prospetto così come certificato dal Revisore dei Conti sull'apposita deliberazione approvata dalla Giunta Comunale;

- all'art. 68 del sopracitato CCNL, che al comma 1 ultimo periodo dispone che "*Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile*". Detto importo risulta pari a quanto riportato nell'allegato prospetto;

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale.

- con riferimento all'art.68 c.2 del sopra citato CCNL 2018-2020, che prevede il rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, si dà atto dell'impossibilità di applicare questo articolo in quanto vi è un solo dipendente non incaricato di posizione organizzativa che partecipa alla performance individuale.

Per quanto riguarda il rispetto

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio),

- e dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017,

si dà atto che la somma del fondo anno 2016 con l'indennità di PO anno 2016 è pari a €16.831,08 superiore alla somma del fondo anno 2019 con la spesa prevista per le PO anno 2019 pari a €16.117,28 ;

Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2019 NON supera l'ammontare dell'anno 2016.

Dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Dato atto che precedentemente è stata siglata la preintesa in merito al CCDI 2019 e che con apposita deliberazione di G.C il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla firma del CCDI 2019.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CCDI 2019,

CONCORDANO

per l'anno 2019 :

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2019 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

per l'anno 2020:

- di prevedere n°1 progressioni orizzontali a decorrere dal 1.1.2020 con la metodologia riportata nel CCDI giuridico 2018-2020.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2019 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante
dott. Umberto Fazia Mercadante

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig. =====

Per le OO.SS. territoriali =====

COMUNE DI CASANOVA LONATI													
TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2019													
Nominativo	Cat	Respons.	CONDIZIONI LAVORO Rischio/Disagio	Performance Individuale	30% media pro capite p.i.	TOTALE SPESA VARIABILE	Posizione economica	Indennità comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Economie x 2019	TOT FONDO	
Raffaella Merlini PO Amministrativa/finanziaria	D1					€ -	€ -	€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40			
Calvi Marco Autista scuolabus B3 dal 2009 PEO DAL 1.1.2018 DAL 1.7.19 COLLABORATORE-AUTISTA	B3/4	€ 2.000,00	€ 360,00	€ 2.550,00		€ 4.910,00	€ 302,82	€ 426,96	€ 729,78	€ 5.639,78			
Scibona 8 h CONV c.557 DAL 18.2.18 (Brom)	D1	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ 62,60	€ 62,60	€ 62,60			
Bello Fabiana CONV.4 h 557 DAL 16.4.18 + 6 h art.14 CCNL CESSATA 31.12.18	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -			
Totale		€ 2.000,00	€ 360,00	€ 2.550,00	€ -	€ 4.910,00	€ 302,82	€ 1.052,96	€ 1.355,78	€ 6.265,78	€ 3.601,46	9.867,24	

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2019		
PARTE FISSA:		
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€	3.959,14
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€	195,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€	157,91
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67 C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	€	63,16
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€	182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€	308,43
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€	13,91
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3) A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€	249,60
TOTALE PARTE FISSA:	€	5.130,79
PARTE VARIABILE:		
(ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti	€	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€	-
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) FUORI LIMITE	€	4.736,45
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	-
TOTALE PARTE VARIABILE	€	4.736,45
TOTALE PARTE FISSA + VARIABILE	€	9.867,24
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2019 SENZA FUORI LIMITE DA COMPARARE CON FONDO 2016 X NON SUPERARLO	€	4.867,28
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 DA NON SUPERARE	€	4.867,28
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016	€	0,01
TOT. FONDO DISPONIBILE 2019	€	9.867,24

DAL 2018
 IMPORTO UNICO
 CONSOLIDATO
 ANNO 2017 (ART.
 67 C.1 CCNL 16-
 18)

AGG. 2019

AGG. 2019

	POSIZIONE	RISULTATO	TOT
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 11.963,80
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 2.200,00	€ 388,80	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 10.121,72
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 596,72	€ 150,00	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 9.375,00
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ -	€ -	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 11.250,00
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ -	€ 1.875,00	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma		DIFF. 2016-2019	€ 713,80

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 302,82
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.052,96
SPESA VARIABILE	
Responsabilità	€ 2.000,00
CONDIZIONI LAVORO rischio-disagio	€ 360,00
30% media pro capite p.i.	€ -
Performance Individuale	€ 2.550,00
ECONOMIE x 2019	€ 3.601,46
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2019	€ 9.867,24